

# COMITE TECHNIQUE PLACE AUPRES DU CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA SOMME

## COMPTE RENDU DE LA SEANCE DU 5 NOVEMBRE 2018

Représentants du personnel : 3 élus CGT (Defacque F-N, Fortier J et Roelens L), 1 élu CFTC,  
**CFDT et FO absents.**

Représentants des élus : 2

Secrétaire : BRIAULT Francine (représentante des élus).

Secrétaire adjoint : ROELENS Linda (représentante du personnel).

ADOPTION DES PROCES VERBAUX DE LA REUNION DU 1<sup>er</sup> OCTOBRE 2018 :

Pour : 2 représentants des élus et 1 élu CFTC

Contre : 3 élus CGT

**La C.G.T. vote contre car elle demande depuis plusieurs années, pour permettre plus de lisibilité aux agents, le détail du vote des élus du personnel par syndicat, ce qui est refusé par l'administration.**

AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL :

Cagny, EPCC Somme Patrimoine (Mise en place du temps partiel : Vote favorable à l'unanimité.

**La C.G.T. est favorable à la mise en place du temps partiel toutefois elle considère que cela doit s'accompagner de créations de poste équivalentes en compensation.**

Dargnies, SISCO de Terrasmesnil (Annualisation du temps de travail) : Vote favorable à l'unanimité.

**La C.G.T. est de manière générale contre l'annualisation du temps de travail. Toutefois, pour les personnels des services scolaires, prenant en compte les rythmes scolaires elle y est favorable car cela évite des diminutions horaires pour les collègues concernés.**

SMIRTOM di Plateau Picard Nord, EPCC Somme Patrimoine (Autorisations spéciales d'absence) : Vote favorable à l'unanimité.

EVOLUTIONS DES ADMINISTRATIONS :

Cottenchy (Fiches de Poste) :

Pour : 2 représentants des élus

Contre : 3 élus CGT et 1 élu CFTC

**La C.G.T. considère que nos cadres d'emploi définissent nos missions, la mise en place de fiches de poste ne lui semble nullement nécessaire et bien souvent les missions contenues dans les fiches de poste ne correspondent aux missions effectuées par les collègues sur le terrain.**

Saint-Fuscien (Fiches d'entretien professionnel) :

Pour 2 représentants des élus et 1 élu CFTC.

Contre : 3 élus CGT.

**La C.G.T. n'est pas favorable à la mise en place des entretiens professionnels qui est un outil de management individualisant le travail de l'agent. De plus, ce dispositif n'est nullement adapté aux petites collectivités sans compter le manque d'information sur ce dispositif tant pour les élus que pour les évaluateurs.**

Allonville (Nouvelle organisation du service) :

Pour : 2 représentants des élus

Abstention : 1 élu CFTC

Contre : 3 élus CGT

**Dans le respect du règlement intérieur du Comité Technique, la CGT refuse de prendre part au vote lors de la présentation de dossiers arrivés hors délai ce qui le cas pour ce dossier.**

SUPPRESSION D'EMPLOIS :

SISCO Barleux-Biaches, Ribemont sur Ancre (2 dossiers), Pierrepont sur Avre :

Pour : 2 représentants des élus

Contre : 3 élus CGT et 1 élu CFTC

Com. Com. Haute Somme :

Vote favorable à l'unanimité.

**Les 12 suppressions de postes correspondent à des créations de postes suite à avancement de grade et promotions internes.**

SUPPRESSION ET CREATION D'EMPLOI :

Long :

Pour : 2 représentants des élus

Abstention : 1 élu CFTC

Contre : 3 élus CGT

Dargnies :

Pour : 2 représentants des élus

Contre : 3 élus CGT et 1 élu CFTC

SISCO Terramesnil, Hallencourt, Lignières Chatelain :

Vote favorable à l'unanimité.

REGIME INDEMNITAIRE :

Brie, Marcelcave, Framerville Rainecourt, Com Com Val de Somme, Nesle, Breilly, SISCO de Doingt Flamicourt, Villers Carbonnel, Eterpigny Hallencourt, Sains en Amiénois (RIFSEEP) :

Pour : 2 représentants des élus

Contre : 3 élus CGT et 1 élu CFTC

**La C.G.T. s'oppose à la mise en place du R.I.F.S.E.E.P. considérant qu'il s'agit d'un dispositif nuisible mettant en péril notre statut et favorisant l'instauration d'un salaire dit au mérite et ce à la seule appréciation de l'administration. Même si, à court terme, elle peut contribuer à l'amélioration du pouvoir d'achat de certains collègues sans toutefois, il convient de le rappeler, entrer en compte pour le calcul du montant de nos retraites. La C.G.T. milite, trop souvent seule d'ailleurs, pour la défense de notre statut, la revalorisation du point d'indice et de nos grilles indiciaires.**

Bouttencourt (Mise en place des IHTS) :

Vote favorable à l'unanimité.

ACTION SOCIALE :

SIEA du Bernavillois (Protection sociale complémentaire) :

Vote favorable à l'unanimité.

**S'agissant d'une avancée pour les collègues, la CGT vote favorablement.**

DOCUMENTS C.H.S.C.T. :

SISCO Vaux-Saint-Vaast, Vignacourt, Lihons, Rollot, CCAS Fressenneville, Ribeaucourt, Bettencourt Saint-Ouen, SISCO du RPI de la Luce, Toeuflès, Behen, Piennes Onvillers, Allenay (Programme d'actions de prévention) :

Vote favorable à l'unanimité.

DOSSIERS AYANT RECU UN AVIS DEFAVORABLE A L'UNANIMITE DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL LORS DU PRECEDENT COMITE TECHNIQUE :

Saint-Aubin-Rivière, Grivesnes, SIAEP de Pierrepont sur Avre, Neuville-Coppegueule, Bermesnil, Fort-Mahon Plage, CCAS Fort-Mahon Plage, Longavesnes, L'Etoile, Chepy (RIFSEEP) :

Pour : 2 représentants des élus

Contre : 3 élus CGT et 1 élu CFTC

**Les collectivités ayant décidé de représenter leurs dossiers à l'identique malgré l'avis défavorable des représentants du personnel, la CGT vote à nouveau défavorablement.**

DOSSIERS AYANT RECU UN AVIS DEFAVORABLE LORS DES DEUX PRECEDENTS COMITES TECHNIQUES (pour information) :

Poeuilly (RIFSEEP) :

**Les collectivités précisent qu'en dépit d'un avis défavorable à l'unanimité des représentants du personnel lors des 2 précédents comités techniques, elles décident, sans en tenir compte, de mettre en application sans modification les propositions qu'elles ont présentées**